## ****Новые гарантии для совместителей****

Согласно [Федеральному закону от 31.07.2025 № 306-ФЗ](http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202507310053), в [ст. 178](http://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h6226) и [318 Трудового кодекса РФ](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=492610#h5856) вносятся важные изменения. Теперь совместители также получают гарантии при увольнении по сокращению или ликвидации, как основные сотрудники, а для работающих в районах Крайнего Севера распространяются особые условия. Поправки действуют с 11 августа 2025 года.

| **Категория сотрудников** | **Что положено после увольнения по ст. 81 ТК РФ** |
| --- | --- |
| Основные сотрудники | Средний месячный заработок за первый месяц трудоустройства (выходное пособие), плюс выплаты за второй и при необходимости третий месяц при условии подачи заявления в ЦЗН (до трех месяцев для северных регионов) |
| Совместители | Теперь автоматически получают выходное пособие и выплаты за период трудоустройства наравне с основными сотрудниками, если сохраняется место по совместительству |
| Работники Крайнего Севера и приравненных местностей | Право на получение среднего заработка за третий месяц трудоустройства также гарантируется, если совместитель продолжает работать в этих регионах |

Вместо выплат среднего заработка за период трудоустройства работнику может быть выплачена единовременная компенсация в размере двукратного среднего заработка, а работнику из района Крайнего Севера — в размере пятикратного среднего месячного заработка.